

Was würde New Work Rhein-Neckar tun wenn wir 10x mutiger wären?

Punkte	Handlung
21	Die Konzern-CEOs der Region zum Austausch einladen
20	Das nächste Event mit Frederic Laloux machen
19	Initiative ergreifen und durch Konzepte auch den öffentlichen Dienst auffrischen & Prozesse effizienter und kundenfreundlicher gestalten - # nieder mit der Bürokratie
19	Bei der Stadt Mannheim eine Abteilung / Ressort nach New Work + und als Best-Practice vorführen
18	New Work Rhein-Neckar fordert die Bürgermeister der Region auf, das Jahr 2020 als „Germany's New Work Region 2020“ auszurufen (mind. 1-2 Bürgermeister: M O. k. Armband Arbanduhrannheim, Heidelberg, Ludwigshafen)
18	Wir werden das größte und interaktivste New-Work-Netzwerk-Gebiet in Deutschland
18	Der Politik in Baden-Württemberg Unterstützung anbieten, damit sie auch agiles Mindset entwickeln.
17	Eine große Party veranstalten
16	Zusammen lauter werden als Hamburg, Berlin, München ... beim Thema New Work ... So dass jedes Unternehmen im Gebiet davon gehört hat.
16	Bundesweiten New Work Summit organisieren
15	Eine große Veranstaltung bei einem der größten Arbeitgeber der Region veranstalten + diesen gewinnen, gemeinsam mit anderen 1 Tag über New Work nachzudenken.
15	Workshop anbieten für Unternehmen, die ganz am Anfang der New Work Transformation sind. Zusammenbringen von 2 Unternehmen, die voneinander lernen. 1 Unternehmen davon schon erfahren. Mitarbeiter bringen die New Work Idee zu anderen Mitarbeitern
15	Austausch und Netzwerken
15	Gastvorträge zum Thema New Work / Wandel organisieren
14	Frau Merkel einladen
14	Treffen mit allen Zellen und Ausarbeiten, wie New Work RN richtig, richtig groß und bekannt wird.
14	New Work RN würde einen Ohrwurm produzieren und ihn für 21 Tage bei Radio Regenbogen / RPR / Radio Sunshine rauf und runter laufen lassen mit bekannten Personen
14	Interessante Persönlichkeiten für Impulsvorträge einladen.
13	Laut sagen, das Verändern Normalität ist.
13	Jedem Unternehmen der Region schreiben und New Work erklären in der Hoffnung, dass es was bewirkt.
13	Fridays for Future für neue Werte und New Work-Ideen initiieren.
13	Arbeitssuchende und Unternehmen in Kontakt bringen und passende Formate suchen / finden, die für beide Seiten passen.
12	Hierarchien konsequent abbauen und durch Teams ersetzen
12	Eine große Grillparty mit Wildschweinbraten à la Asterix und Obelix – das mindestens 2x im Jahr.
12	„Ins Bankenviertel nach Frankfurt mit einer Demo ziehen und rufen „Danke Vergangenheit, die Zukunft übernimmt ab hier. Grüße, NW“
12	Search Inside Yourself Trainer einladen / Vortrag: Achtsamkeit & Spiritualität im Unternehmen - siehe SAP und Google
12	New Work Zertifikate / Label / Auszeichnungen an Unternehmen vergeben und jährliche Rankings erstellen.
12	Macht es größer. Denkt größer. Füllt ein Stadion.

12	1 heutiger New Work Rhein-Neckar Teilnehmer bringt beim nächsten Treffen (Q2 2020?) einen „New Work-Neuling“ mit
11	Gemeinsame neues Vorbild Unternehmen gründen ...
11	New Work RN als Startup aufziehen und bei DHDL pitchen
11	Personeller Austausch unter Firmen organisieren ... wenn alle New Work sind, ist das ja kein Problem, oder?
10	Unternehmen die "open" sind über ihren Status, Reise, Herausforderungen in 1:1 Gesprächen sich austauschen, zusammenbringen
10	Wir würden deutschlandweit für ein Vorbild stehen, das aus neuer Arbeit normale wertschätzende Arbeit macht und die Welt verändern
10	New Work Flashmobs in Org. aus der "alten Welt"
9	Ca. alle 2 Wochen einen Raum zum Austausch und Teilen von eigenen New Work Ideen schaffen.
9	Eine Fuckup-Night mit Unternehmen aus der Region machen
8	Auf interessante Unternehmen in Rhein-Neckar zugehen und Promotion / Werbung für New Work machen und zur Teilnahme eingeladen
7	Den Bundesarbeitsminister zur Zukunft der Arbeit befragen.
6	5 bedingungslose Grundeinkommen sponsern und so Mut weitergeben.